

1

Nuvarande kultur

Skriv stödord...

2

Förklaringar till nuvarande kultur

Skriv stödord...

Stödfrågor

1. Nuvarande kultur

- Vad är den faktiska kulturen idag i verksamheten?

- Fundera på värderingar, jargong, vanor, traditioner, yrkesstolthet. Finns det några typiska kännetecken?
- Vad kännetecknar medarbetarskapet i form av att ta egna initiativ, ansvar?
- Vad kännetecknar gruppen i form av trygghet, stöd till varandra? Våga prova nytt?
- Vad kännetecknar ledarskapet? Förebild i hur vi ska agera?
- Har vi en samsyn om uppdraget?
- Vet vi hur vi ska agera när vi hamnar i svåra eller pressade situationer?

2. Förklaringar till nuvarande kultur

- Vad har hänt historiskt på arbetsplatsen?

- Finns det någon särskilt händelse eller period som än idag präglar vårt sätt att agera och vara? Ser vi på det på olika sätt?
- Vilket typ av ledarskap har funnits?
- Finns det några traditioner eller vanor som kan kopplas till yrket och dess historia?
- Vilka förutsättningar i arbetet har funnits bakåt i tiden som är annorlunda idag?
- Har förväntningar, behov och krav från invånare/kunder förändrats?

Övning: **Beskriv önskad kultur**

3

Önskad kultur

Skriv stödord...

Använd de etiska principerna och ledningsfilosofin

4

Överenskommelse

Vad och hur...

Stödfrågor

3. Önskad kultur

- Vad ska präglade kulturen framåt?

- När fungerar det som allra bäst? Hur vill vi vara mot varandra? Hur skapar vi trygghet i gruppen?
- Hur vill vi vara mot invånarna? Hur involverar vi dem i våra arbetssätt?
- Vilket handlingsutrymme vill vi ha i vårt uppdrag? Mandat och ramar kopplat till det?
- Hur skapar vi samsyn eller gemensam förståelse kring vårt uppdrag?
- Vilken relation vill vi ha mellan chef och medarbetare?
- På vilket sätt uppnår vi resultat för invånarna då? Hur skapar vi mod att våga prova nya arbetssätt?
- På vilket sätt stöttar vi och stärker varandra då?
- På vilket sätt har vi skapat förutsättningar för att känna stolthet över vårt jobb?

4. Överenskommelse

- Hur förändrar vi oss och vår kultur?

- Vad är det vi ska stärka eller förändra?
- Vad är var och ens bidrag i det? Chefens roll och medarbetarens roll.
- Hur påminner vi varandra om överenskommelsen?